

REPORTE INTEGRADO DE SOSTENIBILIDAD 2018



ARGRAMETAL

Arenado y Granallado Metal S.A.C - :::: Arenado, Granallado y pintado industrial



This report is a result of the
CSRCB Program
in Peru

April
2019

ARENADO Y GRANALLADO METAL SAC 2018

Nombre de la organización: ARENADO Y GRANALLADO METAL S.A.C.

Sector: Productos Metálicos

GRI 102: Contenidos Generales 2016

Perfil de la organización

102-1 Nombre de la organización

Nombre de la organización

ARENADO Y GRANALLADO METAL S. A. C.

102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

Descripción de las actividades de la organización

NUESTRA EMPRESA SE DEDICA AL:

TRATAMIENTO SUPERFIAL DE PERFILES METALICOS, FERROSOS Y NO FERROSOS, MANTENIMIENTO DE PLANTAS INDUSTRIALES,

MINAS Y OTROS; POR MEDIO DE APLICACIONES DE ARENADO, ESCOREADO, Y GRANALLADO. POSTERIOR A ESTO SE APLICAN PINTURAS INDUSTRIALES.

DESDE HACE 4 AÑOS ESTAMOS REALIZANDO FABRICACIONES DE ESTRUCTURAS METALICAS, TECHOS PARABOLICOS, PORTONES Y NAVES INDUSTRIALES.

1.- TRATAMIENTO SUPERFICIAL DE PERFILES METALICOS, ESTRUCTURAS NUEVOS. Y APLICACION DE PINTURAS INDUSTRIALES.

CON LA FINALIDAD QUE SE ADECUEN A LOS AMBIENTES AGRESIVOS DE CORROSION.

2.- TRATAMIENTO SUPERFICIAL DE PERFILES Y ESTRUCTURAS USADAS CON LAMINAS DE PINTURA, OXIDO, ETC. Y APLICACION DE

PINTURAS INDUSTRIALES. CON LA FINALIDAD DE EXTENDER LA VIDA UTIL.

3.- FABRICACION DE ESTRUCTURAS METALICAS, TECHOS PARABOLICOS, PORTONES Y NAVES INDUSTRIALES.

NO CONTAMOS CON PRODUCTOS CON NUESTRA MARCA, NUESTRA EMPRESA PRESTA SERVICIOS DE ARENADO, GRANALLADO Y ESCOREADO. TAMBIEN ESTAMOS EN EL RUBRO DE FABRICACION DE ESTRUCTURAS METALICAS Y FABRICACION DE TECHOS PARABOLICOS Y NAVES INDUSTRIALES.

EL PRODUCTO CON RETRICCIONES ES EL THINER, QUE SE USA PARA LIMPIEZA Y DILUCION DE ALGUNAS PINTURAS DE ACABADO.

102-3 Ubicación de la sede

JR. LLAMELLIN #330 URB. SANTOYO EL AGUSTINO, LIMA.

102-4 Ubicación de las operaciones

Número total de países:

-1

Países en los que lleva a cabo las operaciones más significativas:

Perú

102-5 Propiedad y forma jurídica

SOMOS PERSONA JURIDICA

102-6 Mercados servidos

i. las ubicaciones geográficas en las que se ofrecen los productos y servicios.

ESTAMOS EN LIMA Y TRUJILLO.

ii. los sectores servidos

Automotor

Construcción

Equipos

Ferroviaria

Materiales de Construcción

Minería

Servicios de Energía

Textiles y Confección

iii. los tipos de clientes y beneficiarios

INDUSTRIAS DEDICADAS AL ALMACENAMIENTO, NAVES INDUSTRIALES, MINERIA, ETC

102-7 Tamaño de la organización

i. el número total de empleados

-6

ii. el número total de operaciones

-5

iii. las ventas netas (para organizaciones del sector privado) o los ingresos netos (para organizaciones del sector público)

1,0 PEN

iv. la capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital

Deuda	1,0 PEN
Patrimonio	1,0 PEN

v. la cantidad de productos o servicios proporcionados o prestado.

6

Explique cómo define las operaciones

CON MUCHA SATISFACCION

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

Sexo	Permanente	Temporal
Hombre	4	15
Mujeres	2	0
Total	6	15
Nombre de la Región	Permanente	Temporal
LIMA	04	15
Total	4	15
	A jornada completa	A media jornada
Hombre	15	1
Mujeres	2	1
Total	17	2

SI CLARO TODOS LOS TRABAJADORES REALIZAN LOS TRABAJOS, PERO NUESTROS EMPLEADOS APOYAN CON EL TEMA LOGISTICO.

NO

BUENO SOY EL GERENTE Y CONOZCO TODO DE MI ORGANIZACION.

102-9 Cadena de suministro

COMPRA DE COMBUSTIBLE PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LA MAQUINA QUE GENERA AIRE. COMPRA DE ABRASIVOS (ARENA, GRANALLA, ESCOREA), AQUI CON ESTOS PRODUCTOS INICIAMOS EL PROCESO DE ARENADO, POSTERIOR A ESTO COMPRAMOS PINTURA PARA EL RECUBRIMIENTO DEL PRODUCTO ARENADO.

Estrategia

102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones

Nombre del Autor

LUIS ALBERTO SALAVERRY GONZALES

Cargo del Autor

GERENTE GENERAL

Declaración

PARA COMUNICAR, TENEMOS QUE SABER QUE VAMOS A COMUNICAR A TODOS NUESTROS COLABORADORES LA RESPONSABILIDAD DE UNA ORGANIZACION ANTE LOS IMPACTOS QUE SUS DECISIONES Y ACTIVIDADES OCASIONAN EN LA SOCIEDAD Y EL MEDIO AMBIENTE, MEDIANTE UN COMPORTAMIENTO ETICO Y TRANSPARENTE QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE, INCLUYENDO LA SALUD Y EL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD.

NUESTRA ESTRATEGIA ES REINVENTAR LA EMPRESA EN LA ERA DIGITAL, DIVERSIFICAR EL EQUIPO DE LIDERAZGO, AMPLIAR LA MENTALIDAD RESPECTO A LO QUE ES EL VALOR Y A QUIEN VA DIRIGIDO Y PENSAR A LARGO PLAZO NOS AYUDARA A ESTAR PREPARADOS FRENTE A LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES QUE PLANTEAN ACTUALMENTE LAS MEGAFUERZAS SOCIALES Y AMBIENTALES DE LA SOSTENIBILIDAD

Ética e integridad

102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta

VALORES:

INTEGRACION DE PERSONAS; Nuestra organización se define como un lugar abierto y acogedor para trabajar. hacemos hincapié en el trabajo en equipo, la participación y el consenso.

ADAPTACION AL CAMBIO; somos una organización dinámica, emprendedora y creativa. Los valores que defiende esta organización son el compromiso con la innovación y el cambio. se fomentan las iniciativas individuales y la libertad de acción.

ORIENTACION A PROCESOS: Organización caracterizada por ser muy estructurada y formal, donde las normas y procedimientos rigen el comportamiento. se enfoca sobre los valores de seguridad y control.

ORIENTACION Y RESULTADOS: Estamos orientados al resultado y al liderazgo o referente para la sociedad. los valores que defiende la empresa son la competitividad y la orientación al logro.

Los principios de conducta empresarial con los que Argrametal esta comprometido al mas alto nivel y que inspiran este código son los siguientes:

- * Cumplimiento de la legalidad.
- * Seguridad y protección física.
- * Integridad y objetividad en la actuación empresarial.
- * Respeto por las personas, protección de la salud y la integridad física de las personas.
- * Protección al medio ambiente.
- * Calidad.
- * Gestión eficiente.
- * Actuación correcta en los mercados nacionales.
- * Uso y protección de la información.

Gobernanza

102-18 Estructura de gobernanza

Los elementos que tienen que tenerse en cuenta son los procesos, mecanismos de relación, mecanismo de relación tecnología y la estructura de la organización son los roles y responsabilidad.

Prácticas para la elaboración de informes

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

Banco de crédito y Banco continental.

NO

102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema

PRIMERO, HACIENDO USO DEL PRINCIPIO DE MATERIALIDAD, IDENTIFICAR LOS TEMAS MATERIALES PARA LA ORGANIZACIÓN Y LOS IMPACTOS QUE ESTA TIENE SOBRE ELLOS; LUEGO, A TRAVÉS DE UNA MATRIZ DE MATERIALIDAD, JERARQUIZAR POR IMPORTANCIA DICHOS TEMAS Y FINALMENTE DESCRIBIR Y DETALLAR CADA UNO DE ESTOS, HACIENDO ÉNFASIS EN LOS MÁS RELEVANTES.

REPORTE REFERENCIADO, ES PARTE DE UN REQUISITOS DE PROVEEDOR, ES UN REPORTE REFERENCIADO

102-47 Lista de los temas materiales

LOS TEMAS REFERENCIALES NO SON AL 100%, PERO TRATAMOS DE SER LO MAS ESPECIFICOS.

102-48 Re expresión de la información

NO APLICA

102-49 Cambios en la elaboración de informes

NO APLICA

102-50 Periodo objeto del informe

01/01/2018 AL 01/12/2018

102-51 Fecha del último informe

Fecha de la memoria más reciente

2019-08-03

102-52 Ciclo de elaboración de informes

ANUAL

102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe

Nombre

LUIS SALAVERRY

Correo electrónico

salaverryg@hotmail.com

Posición

GERENTE

Teléfono

975583528

102-55 Índice de contenidos GRI

Reference Claim

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 206: Competencia desleal 2016, GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016, GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016, GRI 413: Comunidades locales 2016, GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización	1	Ninguna	-	-
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	1	Ninguna	-	-
102-3 Ubicación de la sede	2	Ninguna	-	-
102-4 Ubicación de las operaciones	2	Ninguna	-	-
102-5 Propiedad y forma jurídica	2	Ninguna	-	-
102-6 Mercados servidos	2	Ninguna	-	-
102-7 Tamaño de la organización	3	Ninguna	-	-

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	3	Ninguna	-	-
102-9 Cadena de suministro	4	Ninguna	-	-
Estrategia				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4	Ninguna	-	-
Ética e integridad				
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	4	Ninguna	-	-
Gobernanza				
102-18 Estructura de gobernanza	5	Ninguna	-	-
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	6	Ninguna	-	-
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	6	Ninguna	-	-
102-47 Lista de los temas materiales	6	Ninguna	-	-
102-48 Reexpresión de la información	6	Ninguna	-	-

102-49 Cambios en la elaboración de informes	6	Ninguna	-	-
102-50 Período objeto del informe	6	Ninguna	-	-
102-51 Fecha del último informe	6	Ninguna	-	-
102-52 Ciclo de elaboración de informes	6	Ninguna	-	-
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	6	Ninguna	-	-
102-55 Índice de contenidos GRI	7	Ninguna	-	-
Estándares temáticos				
Serie 200 (temas económicos)				
Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	13	Ninguna	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	13	Ninguna	-	-
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	14	Ninguna	-	-
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos	15	Ninguna	-	-

anticorrupción				
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	16	Ninguna	-	-
Competencia desleal				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	17	Ninguna	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	18	Ninguna	-	-
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	19	Ninguna	-	-
GRI 206: Competencia desleal 2016				
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	19	Ninguna	-	-
Serie 300 (temas ambientales)				
Cumplimiento ambiental				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	20	Ninguna	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	20	Ninguna	-	-

103-3 Evaluación del enfoque de gestión	21	Ninguna	-	-
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016				
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	22	Ninguna	-	-
Serie 400 (temas sociales)				
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	23	Ninguna	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23	Ninguna	-	-
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	24	Ninguna	-	-
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016				
403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	25	Ninguna	-	-
Comunidades locales				

GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	25	Ninguna	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	26	Ninguna	-	-
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27	Ninguna	-	-
GRI 413: Comunidades locales 2016				
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales– en las comunidades locales	27	Ninguna	-	-
Cumplimiento socioeconómico				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	28	Ninguna	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	28	Ninguna	-	-
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	29	Ninguna	-	-
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016				
419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	29	Ninguna	-	-

Serie 200 (temas económicos)

Anticorrupción

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

TRATAR DE CONCIENTIZAR EN TODOS LOS PROCESOS DENTRO Y FUERA DE NUESTRA ORGANIZACIÓN DE CONCIENTIZAR A NUESTROS

COLABORADORES DE EVITAR ESTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN, YA QUE ESTO LLEVA A PERDER LA TRANSPARENCIA Y LA FIDELIDAD DE UN BUEN PROCESO EXITOSO.

i. dónde se produce el impacto

ESTAR INVOLUCRADO EN ACTOS DE CORRUPCIÓN LLEVAN A BAJAR CALIDAD, RENDIMIENTO Y POR ULTIMO PERDER CLIENTES UNA VEZ DESCUBIERTO. PERDEMOS NUESTRA REPUTACION E INTEGRIDAD DE NUESTRA ORGANIZACION.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

NO EN NINGUNO DE LOS CASOS

NINGUNA

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

MEDIANTE EL DIALOGO CON NUESTROS COLABORADORES Y DE DETECTARSE ESTOS ACTOS NO SON TOLERADOS BAJO NINGUN MOTIVO.

EL PRINCIPAL OBJETIVO DEL ENFOQUE DE GESTIÓN ES OPTIMIZAR LOS PROCESOS QUE OCURREN DENTRO DE LA CADENA DE PRODUCCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN, PREVIENIENDO Y EVITANDO ASÍ LAS MALAS PRÁCTICAS QUE PUDIESEN OCURRIR.

i. Políticas

TOLERANCIA CERO CON RESPECTO A CUALQUIER ACTO DE CORRUPCIÓN.

ii. Compromisos

LA ORGANIZACIÓN SE COMPROMETE A ERRADICAR LA CORRUPCIÓN EN CUALQUIERA DE SUS FORMAS.

LA ORGANIZACIÓN SE COMPROMETE A SANCIONAR DRÁSTICAMENTE A LAS PERSONAS QUE SEAN DESCUBIERTAS COMETIENDO ESTE TIPO DE ACTOS, A FIN DE SERVIR COMO EJEMPLO PARA LOS DEMÁS COLABORADORES.

iii. Objetivos y metas

ARGRAMETAL SE CONSOLIDE COMO UNA ORGANIZACIÓN LIBRE DE ACTOS DE CORRUPCIÓN, LIMPIA, TRANSPARENTE Y EFICAZ.

TODOS LOS COLABORADORES QUE ESTÉN INVOLUCRADOS CON LA ORGANIZACIÓN SEAN PERSONAS ÍNTEGRAS Y DE VALORES.

iv. Responsabilidades

LA RESPONSABILIDAD RECAE DIRECTAMENTE SOBRE LAS PERSONAS QUE COMETAN ESTE TIPO DE ACTOS, ESTANDO SUJETOS A LAS SANCIONES QUE CORRESPONDAN.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

LLEVAR EL CONTROL Y REGISTRO DETALLADO DE LOS INCIDENTES OCURRIDOS POR TEMAS DE CORRUPCIÓN.

EVALUAR LA FRECUENCIA DE ESTOS INCIDENTES EN EL TIEMPO, PARA ASÍ DETERMINAR LA EFICACIA DEL ENFOQUE DE GESTIÓN.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

NINGÚN INCIDENTE DETECTADO, POR LO QUE PODEMOS DECIR QUE LOS COLABORADORES TIENEN CLARA LA POLÍTICA ANTI-CORRUPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

NINGUNA

GRI 205: Anticorrupción 2016

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por región

la Región	Nombre de	Número	Porcentaje
Lima		7	100%
La Libertad		3	100%
Total		10,0	100,0%

El número total y el porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región

la Región	Nombre de	Número	Porcentaje
Total		10,0	100,0%
Lima		7	100%
La Libertad		3	100%
Total		10,0	100,0%

El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por región

la Región	Nombre de	Número	Porcentaje
Lima		7	100%
La Libertad		3	100%
Total		10,0	100,0%

El número total y el porcentaje de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por categoría laboral y región.

Total	10,0	100,0%
Región	Número	Porcentaje
Lima	7	100%
La Libertad	3	100%
Total	10,0	100,0%

205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas

El número total y la naturaleza de los casos de corrupción confirmados.

0

Explicación

NUESTRO PERSONAL TRABAJAN DE LA MANO DIRECTAMENTE CON NUESTRA GERENCIA.

AL TRABAJAR DIRECTAMENTE CON NUESTRA GERENCIA SE ACONSEJA CON EL EJEMPLO,CONSTANTEMENTE. Y MANTENEMOS

COMUNICACION FLUIDA CON NUESTRO PERSONAL.

CREO QUE EL EXITO ES LA COMUNICACION.

El número total de casos confirmados en los que se haya despedido a algún empleado por corrupción o se hayan tomado medidas disciplinarias al respecto.

3

Explicación

PRIMER CASO, CUANDO UN CLIENTE POR NO PAGAR LA APLICACION DE SEGUNDA CAPA DE PINTURA HIZO EL TRATO CON EL ENCARGADO PARA LA APLICACION SIN COMUNICAR AL ENCARGADO DE PLANTA ESTO PASO EL AÑO 2006.

SEGUNDO CASO, CUANDO EL ENCARGADO DE PLANTA COMPRO CHATARRA AL AYUDANTE DE NUESTRO CLIENTE, ESTO PASO EL AÑO 2012.

TERCER CASO, PONER SOBREPREGIO AL SERVICIO , EN FAVOR DEL EMPLEADO DE NUETRO CLIENTE.

ESTO PASO EL 2012.

El número total de casos confirmados en los que se hayan rescindido o no se hayan renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción.

0

Explicación

NINGUNO

Los casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto del informe y los resultados de esos casos.

0

Explicación

NINGUNO

Competencia desleal

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

EL TEMA DE LA COMPETENCIA DESLEAL ES MATERIAL PORQUE REFLEJA UN IMPACTO ECONÓMICO SIGNIFICATIVO DE LA ORGANIZACIÓN, YA QUE PONE EN PELIGRO EL LIBRE MERCADO Y POR ENDE LA ECONOMÍA, TANTO DE LA MISMA ORGANIZACIÓN COMO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS.

i. dónde se produce el impacto

EL IMPACTO SERÍA DE CARÁCTER ECONÓMICO Y AFECTARÍA TANTO A LA ORGANIZACIÓN, COMO A LOS GRUPOS DE INTERÉS DE ESTA.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

NO, EN NINGUNO DE LOS CASOS

INFORMACIÓN ACERCA DE LOS MOTIVOS QUE MOTIVEN LA COMPETENCIA DESLEAL POR PARTE DE OTRAS ORGANIZACIONES.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

COMBATIENDO Y DENUNCIANDO LA OCURRENCIA DE ACTOS QUE INVOLUCREN COMPETENCIA DESLEAL POR PARTE DE OTRAS ORGANIZACIONES.

EL PRINCIPAL PROPÓSITO ES PREVENIR ACTOS DE COMPETENCIA DESLEAL POR PARTE DE OTRAS ORGANIZACIONES Y EN CASO DE QUE OCURRIERAN, DETERMINAR EL PROCEDIMIENTO A SEGUIR POR PARTE DE LA ORGANIZACIÓN

i. Políticas

ERRADICAR Y DENUNCIAR LA COMPETENCIA DESLEAL

ii. Compromisos

LA ORGANIZACIÓN SE COMPROMETE A NO INCURRIR EN ACTOS DE COMPETENCIA DESLEAL
LA ORGANIZACIÓN SE COMPROMETE EN DENUNCIAR ACTOS DE COMPETENCIA DESLEAL POR PARTE DE OTRAS ORGANIZACIONES

iii. Objetivos y metas

NO INCURRIR EN ACTOS DE COMPETENCIA DESLEAL, CONTRIBUYENDO ASÍ AL LIBRE MERCADO Y A UNA ECONOMÍA SALUDABLE.

iv. Responsabilidades

LA RESPONSABILIDAD RECAE DIRECTAMENTE SOBRE LAS PERSONAS QUE COMETAN ESTE TIPO DE ACTOS, ESTANDO SUJETOS A LAS SANCIONES QUE CORRESPONDAN.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

REALIZANDO UNA VERIFICACIÓN ECONÓMICA, QUE NOS INDIQUE LA EXISTENCIA DE ALGÚN TIPO DE COMPETENCIA DESLEAL, COMO POR EJEMPLO LA FIJACIÓN DE PRECIOS, LA COLUSIÓN, ETC.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

LOS RESULTADOS HAN SIDO POSITIVOS, PORQUE SE VERIFICÓ QUE NO EXISTEN ACTOS DE COMPETENCIA DESLEAL EN EL ENTORNO DE LA ORGANIZACIÓN.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

NINGUNA.

GRI 206: Competencia desleal 2016

206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia

Número total

0

Explicación

NINGUNO

LA ORGANIZACIÓN NO ESTUVO INVOLUCRADA EN NINGÚN TIPO DE PROCESO JUDICIAL.

Serie 300 (temas ambientales)

Cumplimiento ambiental

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

EL TEMA DEL MEDIO AMBIENTE ES MATERIAL PORQUE LA ORGANIZACIÓN ESTÁ COMPROMETIDA EN MINIMIZAR EL IMPACTO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE.

i. dónde se produce el impacto

EL IMPACTO SE PRODUCE SOBRE EL MEDIO AMBIENTE, PRINCIPALMENTE SOBRE EL AIRE Y SUELO.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

LA ORGANIZACIÓN TIENE COMO UNO DE SUS COMPROMISOS FUNDAMENTALES, EL MINIMIZAR LOS IMPACTOS QUE OCURRAN SOBRE EL MEDIO AMBIENTE

NINGUNA.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

LA ORGANIZACIÓN SE ENFOCA PRINCIPALMENTE EN LA CORRECTA ELIMINACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, CLASIFICÁNDOLOS SEGÚN EL TIPO AL QUE PERTENECEN, PERMITIENDO ASÍ, TANTO UNA ADECUADA ELIMINACIÓN DE LOS RESIDUOS PELIGROSOS, COMO EL RECICLAJE DE AQUELLOS QUE SE PUEDEN VOLVER A APROVECHAR.

EL PROPÓSITO ES OPTIMIZAR EL SISTEMA DE ELIMINACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS PROVENIENTES DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE LA ORGANIZACIÓN.

i. Políticas

LA POLÍTICA DE LA EMPRESA ES ECO-AMIGABLE, POR LO TANTO ESTÁ ENFOCADA EN PROMOVER LA NO CONTAMINACIÓN AMBIENTAL.

ii. Compromisos

MINIMIZAR LOS IMPACTOS DE LA ORGANIZACIÓN SOBRE EL MEDIO AMBIENTE.
MITIGAR AL MÁXIMO LOS IMPACTOS AMBIENTALES QUE YA HAYAN TENIDO LUGAR.

iii. Objetivos y metas

LOGRAR UN EFECTIVO SISTEMA DE ELIMINACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, EL CUÁL NOS PERMITA OPTIMIZAR EL RECICLAJE.

iv. Responsabilidades

EL CUIDADO HACIA EL MEDIO AMBIENTE ES RESPONSABILIDAD DE TODOS LOS INVOLUCRADOS EN LA ORGANIZACIÓN.

v. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

PROGRAMA DE RECICLAJE

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

CONTROL Y CLASIFICACIÓN DE LOS RESIDUOS A ELIMINAR.

CUANTIFICACIÓN DE LA CANTIDAD DE RESIDUOS A RECICLAR.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

SE LOGRÓ RECICLAR Y REUTILIZAR UN GRAN PORCENTAJE DE LOS RESIDUOS A ELIMINAR, PRINCIPALMENTE CARTONES Y PLÁSTICOS; ASÍ COMO LA CORRECTA Y SEGURA ELIMINACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.
NINGUNA.

GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016

307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

i. el valor monetario total de las multas significativas
0,0 PEN

ii. el número total de sanciones no monetarias
0,0 PEN

iii. los casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios
NINGUNO

SI, CONTAMINACION AMBIENTAL Y CONTAMINACION AUDITIVA.

Serie 400 (temas sociales)

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

LA EXPLICACION MAS CLARA ES A LO QUE NOS ENFRENTAMOS Y TRATAR DE CREAR CONCIENCIA EN TODOS NUETROS COLABORADORES, TANTO EMPLEADOS, GERENTES Y OPERARIOS.

i. dónde se produce el impacto

EL IMPACTO SE PRODUCE, PRINCIPALMENTE EN LOS COLABORADORES, DEBIDO A QUE POR LA NATURALEZA DE SU TRABAJO, SON LOS QUE ESTÁN MÁS EXPUESTOS A RIESGOS Y POSIBLES ACCIDENTES.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

LA ORGANIZACIÓN ES LA ENCARGADA DE VER POR LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE TODOS SUS COLABORADORES, ES POR ESTE MOTIVO QUE GENERA UN IMPACTO POSITIVO EN ELLOS, AL CAPACITARLOS Y CONCIENTIZARLOS SOBRE TEMAS DE SEGURIDAD.

NINGUNA.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

LA ORGANIZACIÓN CUENTA CON UN REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, CONTANDO ADEMÁS CON UN INGENIERO SSOMA EN PLANTA, EL CUAL ES EL ENCARGADO Y RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN EN ESTOS TEMAS.

EL PROPÓSITO PRINCIPAL ES ASEGURAR LA PREVENCIÓN DE CUALQUIER TIPO DE ACCIDENTE O ENFERMEDAD OCUPACIONAL POR PARTE DE LOS COLABORADORES DE LA ORGANIZACIÓN.

i. Políticas

POLÍTICA DE CERO ACCIDENTES
CERO TOLERANCIA AL ALCOHOL Y/O SUSTANCIAS TÓXICAS

ii. Compromisos

LA ORGANIZACIÓN SE COMPROMETE EN DESARROLLAR UNA CULTURA DE PREVENCIÓN.
GARANTIZAR BUENAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD PARA TODOS LOS COLABORADORES DE LA ORGANIZACIÓN.
LIDERAR Y ENSEÑAR CON EL EJEMPLO EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

iii. Objetivos y metas

EVITAR ACCIDENTES, DAÑOS O LESIONES EN CUALQUIERA DE LOS COLABORADORES DE LA ORGANIZACION

iv. Responsabilidades

POR PARTE DE LA ORGANIZACIÓN, GARANTIZAR UN AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE PARA TODOS LOS COLABORADORES, ASÍ COMO, HACER CUMPLIR EL REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y FOMENTAR LA CULTURA DE PREVENCIÓN.
POR PARTE DE LOS COLABORADORES, CUMPLIR CON TODO LO INDICADO EN EL REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD, ASÍ COMO, USAR LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL CORRESPONDIENTES EN TODO MOMENTO.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS.

ANÁLISIS DE SEGURIDAD DEL TRABAJO (AST).

INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

LOS RESULTADOS FUERON POSITIVOS, DEBIDO A QUE NO SE REGISTRÓ NINGÚN TIPO DE ACCIDENTE O LESIÓN DURANTE EL PERIODO 2018.

iii. *Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.*

NINGUNA.

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016

403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional

Explique los tipos de accidentes por región y por sexo

	La tasa de frecuencia de accidentes (TFA)		Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)		TDP		Tasa de absentismo		Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
LIMA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Explique los tipos de accidentes por región y por sexo

	La tasa de frecuencia de accidentes (TFA)		Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	
	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres
LIMA	0	0	0	0

EL SISTEMA FUE LA GUÍA DE OBSERVACIÓN, EN CONJUNTO CON UNA LISTA DE COTEJO; PERO DEBIDO A QUE NO SE REGISTRARON ACCIDENTES DURANTE EL PERIODO 2018, NO FUE NECESARIO SU USO.

Comunidades locales

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

EL TEMA DE LAS COMUNIDADES LOCALES ES MATERIAL PORQUE REFLEJA UN IMPACTO SOCIAL SIGNIFICATIVO EN LA ORGANIZACIÓN, YA QUE LA GESTIÓN SOCIAL FORMA PARTE DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ORGANIZACIÓN.

i. dónde se produce el impacto

EL IMPACTO SOCIAL SE PRODUCE DENTRO DE LAS COMUNIDADES CERCANAS A DONDE SE REALIZAN LOS PROYECTOS.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

LA ORGANIZACIÓN HA GENERANDO IMPACTOS SOCIALES POSITIVOS, AL CONTRATAR A PERSONAS DE LA ZONA, BRINDANDO MAYORES OPORTUNIDADES DE TRABAJO Y DESARROLLO A LA GENTE DE LAS COMUNIDADES CERCANAS.

NINGUNA.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

LA ORGANIZACIÓN GENERA IMPACTOS SOCIALES POSITIVOS EN LAS COMUNIDADES CERCANAS, BRINDANDO OPORTUNIDADES DE TRABAJO A LA GENTE PROPIA DEL LUGAR.

EL PROPÓSITO ES PODER GENERAR UN BENEFICIO SOCIAL DENTRO DE LAS COMUNIDADES CERCANAS.

i. Políticas

GENERAR BENEFICIO SOCIAL DENTRO DE LAS COMUNIDADES CERCANAS AL PROYECTO A REALIZAR.

ii. Compromisos

CONTRATAR A PERSONAS DE LA ZONA, PARA PODER GENERAR UN IMPACTO SOCIAL POSITIVO DENTRO DE LAS COMUNIDADES CERCANAS AL PROYECTO A REALIZAR.

iii. Objetivos y metas

GENERAR BENEFICIO SOCIAL DENTRO DE LAS COMUNIDADES CERCANAS A TODOS LOS PROYECTOS FUTUROS.

iv. Responsabilidades

ES RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN, PODER LOGRAR ESTE BENEFICIO SOCIAL EN LAS COMUNIDADES CERCANAS.

v. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

CONTRATAR A GENTE DE LAS ZONAS CERCANAS A LOS PROYECTOS.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

COMPROBACIÓN VISUAL DEL IMPACTO POSITIVO QUE GENERA LA OPORTUNIDAD DE TRABAJO OBTENIDA, TANTO EN LOS MISMOS TRABAJADORES COMO EN SUS FAMILIAS.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

EL BENEFICIO SOCIAL SE CONCRETÓ, YA QUE SE CONTRATÓ A PERSONAS DE LA ZONA, SEGÚN LO PLANEADO, LAS CUALES TUVIERON ACCESO A OPORTUNIDADES DE TRABAJO, MEJORANDO SU SITUACIÓN ECONÓMICA Y LA DE SUS FAMILIA.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

NINGUNA.

GRI 413: Comunidades locales 2016

413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales

i. la ubicación de las operaciones

NINGUNA.

ii. las operaciones con impactos negativos significativos reales o potenciales

NINGUNA.

Cumplimiento socioeconómico

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

EL TEMA DEL CUMPLIMIENTO SOCIO-ECONÓMICO ES MATERIAL PORQUE REFLEJA UN IMPACTO ECONÓMICO Y SOCIAL SIGNIFICATIVO EN LA ORGANIZACIÓN, ADEMÁS QUE CONSTITUYE UNA OBLIGACIÓN Y RESPONSABILIDAD DE LA ORGANIZACIÓN FRENTE A LA SOCIEDAD.

i. dónde se produce el impacto

EL IMPACTO SE PRODUCE EN LA SOCIEDAD, PUESTO QUE ESTE TEMA MATERIAL SE REFIERE AL INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y NORMATIVAS EN LOS ÁMBITOS SOCIAL Y ECONÓMICO.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

HASTA LA FECHA, LA ORGANIZACIÓN NO CUENTA CON NINGÚN TIPO DE MULTA O SANCIÓN DERIVADA DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y NORMATIVAS EN LOS ÁMBITOS SOCIAL Y ECONÓMICO.

NINGUNA.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

LA ORGANIZACIÓN SE ENFOCA EN LA PREVENCIÓN, EVITANDO ASÍ ALGUNA MULTA O SANCIÓN POR INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y NORMATIVAS EN LOS ÁMBITOS SOCIAL Y ECONÓMICO.

EL PROPÓSITO DEL ENFOQUE DE GESTIÓN POR PARTE DE LA ORGANIZACIÓN EN EL TEMA SOCIO-ECONÓMICO ES PREVENIR, CUMPLIENDO TODAS LAS NORMATIVAS APLICABLES EN LOS ÁMBITOS SOCIAL Y ECONÓMICO, PARA ASÍ NO SER OBJETO DE ALGUNA SANCIÓN O MULTA.

i. Políticas

CUMPLIR CON TODA LA NORMATIVA EN LOS ÁMBITOS SOCIAL Y ECONÓMICO, PARA

EVITAR POSIBLES SANCIONES.

ii. Compromisos

LA ORGANIZACIÓN SE COMPROMETE A CUMPLIR Y HACERSE RESPONSABLE DE SUS OBLIGACIONES SOCIO - ECONÓMICAS DERIVADAS DE POSIBLES SANCIONES O MULTAS.

iii. Objetivos y metas

NO SER OBJETO DE SANCIONES Y/O MULTAS PROVOCADAS POR EL INCUMPLIMIENTO DE NORMATIVAS SOCIO - ECONÓMICAS, MANTENIENDO LA REPUTACIÓN Y BUENA IMAGEN DE LA ORGANIZACIÓN.

iv. Responsabilidades

LA DIRECCIÓN ES RESPONSABLE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES SOCIO - ECONÓMICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

ANÁLISIS PREVIO DE RIESGOS, QUE PERMITA IDENTIFICAR LAS POSIBLES FUENTES DE SANCIONES Y/O MULTAS, PARA ASÍ EVITARLAS.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

LOS RESULTADOS SON POSITIVOS, PUESTO A QUE HASTA EL MOMENTO, LA ORGANIZACIÓN NO HA SIDO MULTADA O SANCIONADA.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

NINGUNA.

GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016

419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

i. el valor monetario total de las multas significativas.

0,0 PEN

ii. el número total de sanciones no monetarias.

0,0 PEN

iii. los casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios

0,0 PEN

LA ORGANIZACIÓN NO HA INCUMPLIDO LAS LEYES O NORMATIVAS ESTIPULADAS EN EL ÁMBITO SOCIO - ECONÓMICO.

LA ORGANIZACIÓN NO CUENTA CON MULTAS Y/O SANCIONES.